

Addendum bij uw arbeidsovereenkomst in verband met de Wab¹²

[Plaats, datum]

Geachte heer/mevrouw³ [achternaam], beste [voornaam],

In verband met de Wet Arbeidsmarkt in Balans (Wab) gelden er voor werkgevers nieuwe administratieve verplichtingen. Als een werknemer voor onbepaalde tijd in dienst is en er geen sprake is van een oproepovereenkomst, moeten wij het bestaan van deze arbeidsovereenkomst kunnen aantonen met een overeenkomst.

Hierbij bevestigen wij u dat u vanaf [datum]⁴ voor onbepaalde tijd bij ons in dienst bent en dat er geen sprake is van een oproepovereenkomst. Wij willen met dit addendum ook uw akkoord hiermee vastleggen. Uw arbeidsvoorwaarden of rechten wijzigen hierdoor niet.

Wij verzoeken u deze brief te voorzien van een datum en uw handtekening voor akkoord én om deze brief bij ons inleveren voor [datum]⁵.

Alvast bedankt voor uw medewerking.

Met vriendelijke groet,

[Naam ondertekenaar namens werkgever + functienaam] [Handtekening]

Voor akkoord:

[Plaats en datum], [Voorletters en achternaam werknemer] [Handtekening]⁶⁷

¹ Op 1 januari 2020 treedt de Wab in werking. Deze wet kent WW-premiedifferentiatie. De hoogte wordt bepaald door de aard van het contract dat er bestaat tussen de werkgever en de werknemer. De hoogte wordt jaarlijks vastgesteld. Voor 2020 geldt een hoge (7,94%) en een lage (2,94%) WW-premie. De Wab stelt aan werkgevers die voor de lage WW-premie in aanmerking willen komen de eis dat zij kunnen aantonen dat er sprake is van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die geen oproepovereenkomst is. Een stilzwijgende verlenging voor onbepaalde tijd of een eenzijdige bevestiging dat de arbeidsovereenkomst voortaan geldt voor onbepaalde tijd is niet voldoende. Er is dan juridisch gezien wél sprake van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (dat verandert dus niet!), maar niet één waarvoor u kunt volstaan met de afdracht van de lage WW-premie. Bovendien moet ook op de loonstrook staan dat er sprake is van een *schriftelijke* arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Let op: soms is de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd onvindbaar of is de werknemer bijvoorbeeld door een overname in dienst gekomen. Ook in dit soort gevallen heeft u dit addendum nodig.

² Het addendum moet formeel voor 1 januari 2020 door beide partijen ondertekend zijn. De overheid heeft echter op aandringen van werkgeversorganisaties een coulanceperiode vastgesteld die werkgevers langer de tijd geeft om dit te regelen. De overheid heeft bepaald dat de coulanceperiode loopt tot 1 april 2020. AWWN adviseert werkgevers e.e.a. zo spoedig mogelijk te regelen en niet te wachten tot het laatste moment. De coulanceperiode geldt uitsluitend voor werknemers die uiterlijk op 31 december 2019 al voor onbepaalde tijd in dienst waren. Voldoet u niet aan deze eis, dan geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020 alsnog de hoge WW-premie.

³ Doorhalen wat niet van toepassing is.

⁴ Deze datum moet uiterlijk op 31 december 2019 liggen.

⁵ In sommige gevallen kan het handig zijn om een tekenmoment te organiseren op het werk of afdelingen langs te gaan. Per bedrijf(sonderdeel) dient u na te gaan wat de beste werkwijze is.

⁶ Indien u werkt met een digitaal personeelsdossier, kunt u het addendum ook langs die weg aanbieden en door de werknemer laten accorderen.

⁷ Indien de werknemer de Nederlandse taal niet machtig is, adviseert AWWN dit addendum te laten vertalen in de binnen de onderneming gebruikelijke voerta(a)l(en).